



ORGANISASJONSKULTUR OG -UTVIKLING

Maren Esmark
Generalsekretær

John Magne Pedersen Tangen
Organisasjonsrådgiver

DISPOSISJON

1. Å trives som tillitsvalgt og aktiv i Naturvernforbundet: Hvordan ivaretar vi og dyrker engasjement?
2. Når krise oppstår – hvordan håndterer vi ulike situasjoner? Hva kan sekretariatet bistå med?
3. Hvordan kan vi utvikle organisasjonen vår sammen?



Å TRIVES SOM TILLITSVALGT OG AKTIV I
NATURVERNFORBUNDET

*Medlemmenes engasjement er det mest verdifulle
Naturvernforbundet forvalter.*

Hvordan ta vare på - og dyrke engasjementet?

For å stå imot og reversere den akselererende øydelegginga av miljøet treng vi at breie lag av folket blir engasjert.

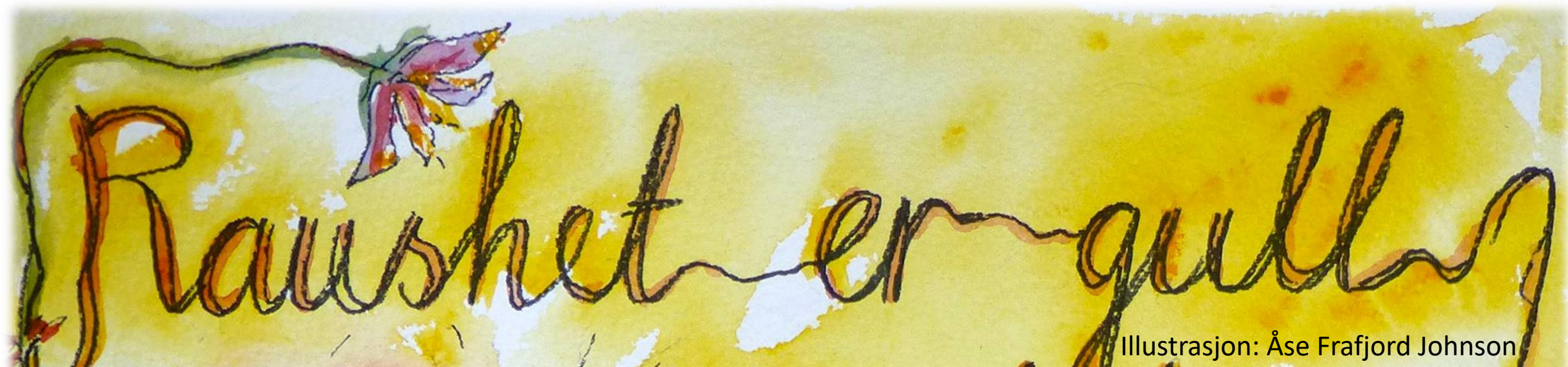
Folkeleg engasjement gjennom lokalt naturvernarbeid er grunnlaget for arbeidet for livskraftig natur og miljøgode og avgjerande for Naturvernforbundet sin styrke.

LØFT FREM DET BESTE I HVERANDRE

- Raushet er et usedvanlig godt ord
- Framsnakking av andres gode evner og suksess

Fokus på alt dere får gjort!

Dårlig samvittighet kan brukes til veldig lite!



MENINGSMANGFOLD ER EN STYRKE

- Og den gode debatten skal vi dyrke

Men, hvordan sørger vi for at debatter og diskusjoner om politiske saker og organisasjonssaker foregår i på en respektfull og trygg måte?

Respektfull debatt og diskusjon i fylkes- og lokallagsstyrene bygger en god kultur i hele organisasjonen.

Epost og facebook er fine plattformer for ros og framsnakking!



Illustrasjon: Åse Frafjord Johnson
 **Naturvernforbundet**

Organisasjonen skal søkje å reflektere eit mangfald av folket og arbeide for god representasjon i kjønn, geografi, sosial bakgrunn og minoritetsbakgrunn blant både medlemmar, aktive og tillitsvalde.

INKLUDERING KAN HANDLE OM TILRETTELEGGING

- Fysiske møter (sted og tid)
Fjøsstell? Barnepass? Turnusarbeid? Helg? Trapper?
- Digitale møter/telefonmøte?
IT-kompetanse? IT-utstyr? Tid? Programvare? Telefonmøte?

INKLUDERING ER OGSÅ

- Invitere med nye
- Lytte til og lete etter nye ideer
- La de som brenner for en sak – få jobbe med sin sak
- Behandle meningsmotstandere med respekt



Naturvernforbundet

NÅR KRISA OPPSTÅR /
HVA KAN SEKRETARIATET BISTÅ MED?

HVEM HAR EGENTLIG STEMMERETT?

- For å ha stemmerett må man ha betalt medlemskontingent.
- Det kan være greit å ta en runde på dette, både i styret, men også før årsmøtet.
- Vær kjent med vedtektene
- Kontakt organisasjonsavdelingen dersom dere for har spørsmål om vedtekter og/eller stemmerett.



ER NATURVERNFORBUNDETS REPRESENTANT INHABIL?

Mange tillitsvalgte har selvsagt flere hatter. Lærer, planlegger i kommunen, fotballtrener, grunneier eller kunster.

- og leder i Naturvernforbundets lokallag.

- Vær åpen om andre verv og hatter og arbeidssted. Vurder om noen er inhabile når dere i fylkes- og lokallaget diskuterer standpunkt i saker eller kjøp av tjenester.
- Er du i media, husk å si hvilke hatt du har!
- Er dere i tvil, spør om råd.

POLITISK UAVHENGIGHET

- Hva betyr det i praksis?



Flott at tillitsvalgte er engasjert i politikk!

- Det bidrar til mer miljøfokus i partiene. Samtidig viktig å huske på at vi skal ta godt vare på Naturvernforbundets partipolitiske uavhengighet.

Noen råd:

- Informer fylkes- eller lokallagsstyret om verv for et politisk parti.
- Vær alltid tydelig når du jobber med en sak om det er Naturvernforbundet-"hatten" eller parti-"hatten" du har på deg. Gjelder i møter, brev, eposter og annen kommunikasjon. Det er aldri greit å signere med seg selv både som Naturvernforbundets representant og som partirepresentant.
- Skill tydelig i sosiale medier – særlig om du er i valgkampmodus.

TRUSLER OG ANDRE UBEHAGELIGHETER

Dessverre skjer det innimellom at Naturvernforbundets aktive kan oppleve trusler eller ubehageligheter. Det kan være direkte utskjelling eller at man blir truet gjennom telefon, brev, e-post, på nett eller andre måter i forbindelse med arbeid eller tillitsverv for Naturvernforbundet.

Ta kontakt med oss.

Vi kan hjelpe med kontakt med facebook, nettaviser m.m. Vi loggfører hendelser, vi kan gi tilbakemeldinger, vi kan hjelpe med å vurdere om noen bør anmeldes og vi kan ordne med juridisk hjelp.

ETISKE RETNINGSLINJER

Etiske retningslinjer finner du [her](#).



Naturvernforbundet

Etiske retningslinjer for Naturvernforbundet

Vedtatt av landsstyret, 07.03.2020

Naturvernforbundet er en demokratisk, partipolitisk nøytral medlemsorganisasjon. Politikken utformes uavhengig av økonomiske interesser, staten og andre. Vi skal arbeide for god representasjon i kjønn, geografi og bakgrunn i organisasjonen, og være en trygg arena for alle våre medlemmer, samt medlemmer i Miljøagentene og Natur og Ungdom.

Naturvernforbundets etiske retningslinjer gjelder for ansatte, tillitsvalgte, og andre som opptrer i en situasjon hvor man må regne med å bli betraktet som representant for organisasjonen. Retningslinjene skal bidra til trygghet i hverdagen som aktiv, tillitsvalgt og ansatt i Naturvernforbundet. Retningslinjene skal motvirke maktmisbruk av alle typer. Vedtektene gir hjemmel for sanksjoner ved overtredelse. De fritar deg ikke fra en selvstendig plikt til å utøve godt skjønn, forsiktighet og omtanke i ditt arbeid for Naturvernforbundet.



Naturvernforbundet

RETNINGSLINJER FOR HÅNDTERING AV VARSLINGSSAKER

Retningslinjer for håndtering av
varslingsaker finner du [her](#).



Naturvernforbundet

Retningslinjer for håndtering av varslingsaker

Vedtatt av landsstyret, 07.03.2020

Naturvernforbundets etiske retningslinjer gjelder for ansatte, tillitsvalgte, og andre som opptrer i en situasjon hvor man må regne med å bli betraktet som representant for organisasjonen. Dersom man opplever eller får kjennskap til seksuelle overgrep, grenseoverskridende seksuell atferd, trakassering, korrupsjon eller andre brudd på de etiske retningslinjene, skal etisk utvalg varsles.

Dette utvalget oppnevnes av landsstyret, og skal behandle varsel i tråd med retningslinjene for håndtering av varslingsaker. Formålet er å sikre en klar og ryddig håndtering.



Naturvernforbundet

UNDERSLAG

Hva er underslag?

en handling der en person med **hensikt om vinning** rettstridig selger, forbruker eller på annen måte tilegner seg andres eiendeler som den har i sin besittelse, eller ulovlig forføyer over penger innkrevd på andres vegne eller betrodd ham på annen måte.

UNDERSLAG

- Forebyggende tiltak:
 - God orden og ryddighet i økonomien i laget.
 - Regnskapet revideres hvert år av en utenforstående.
 - Jevnlig kontakt mellom kasserer og leder.
- Hva gjør vi om vi mistenker underslag?
 - Kontakt sekretariatet vi kan bistå dere i dette.
 - Undersøke om det faktisk er grunn til mistanke.
 - Stanse disposisjonsretten i banken for den vi mistenker for underslag.
 - Eventuell politianmeldelse
- Husk at en rotete og oversiktlig økonomi ikke er det samme som underslag, men begge deler krever mye unødvendig arbeid.

ANTI KORRUPSJONSROUTINER I NATURVERNFORBUNDET

Antikorrupsjonsrutinger for
Naturvernforbundet finner du [her](#).



Antikorrupsjonsrutiner for Naturvernforbundet

Vedtatt av landsstyret 26. oktober 2013

Nedenfor beskrives hva som menes med korrupsjon, hvilke rutiner Naturvernforbundet har for å hindre korrupsjon og hva som skal gjøres når det er mistanke om eller påvist korrupsjon. Da det i denne sammenhengen er en del spesielle forhold knyttet til Naturvernforbundets internasjonale partnersamarbeid, er disse rutinene skilt ut i en egen bolk til slutt.

Hva er korrupsjon?

Transparency International sin definisjon av korrupsjon er: "Korrupsjon er misbruk av makt i betrodde stillinger for personlig gevinst". Det kan også være for egen virksomhets gevinst. Korrupsjon kan dreie seg om å gi verdier eller yte tjenester for å oppnå urettmessig fordeler, slik som spesiell behandling, særlig beskyttelse, ekstra service eller

HVA KAN SEKRETARIATET BISTÅ MED?

- Vi kan gi råd.
- Vi kan delta på fylkes- og lokallagsstyremøter.
- Vi kan delta på møter som er vanskelige, eller hvor vanskelige saker skal behandles.
- Vi kjenner vedtektene.

Vi jobber med mange av disse spørsmålene hver dag – ta kontakt med oss!



organisasjon@naturvernforbundet.no



ORGANISASJONSUTVIKLING

Legge til rette for at aktive kan få jobbe med sine hjertesaker



HVORDAN KAN VI LØSE ARBEIDET?

- **Arbeidsplan (aktivitetsplan) er et nyttig verktøy**
gir årsmøtet mulighet til å påvirke hvilke saker det skal arbeides med.
- **Arbeidsgrupper/ressursgrupper/fagutvalg er en mulighet**
et tilbud for de som ønsker å arbeide med spesifikke områder/temaer til å være med i arbeidet
- **Fordeling av arbeidsoppgaver er smart**
faglige-/tematiske-/arrangementsarbeidsoppgaver.

Alle som vil bidra skal få være med



HVA ER EN INKLUDERENDE DEBATTONNE?

- Hvordan tar vi i mot nye folk?
- Hvilket førsteinntrykk gi vi nye medlemmer?
- Hvordan fremstår vi i media?
- Hvordan diskuterer vi med hverandre?
- Hvordan håndterer vi meningsmotstand?



RETNINGSLINJER FOR NATURVERNFORBUNDET I TRADISJONELLE OG SOSIALE MEDIER

Retningslinjer for Naturvernforbundet i tradisjonelle og sosiale medier finner du [her](#).



Vedtatt av landsstyret 24.november 2019

Retningslinjer for Naturvernforbundet i tradisjonelle og sosiale medier

Sosiale og tradisjonelle medier er viktig for å formidle Naturvernforbundet budskap. Det er ønskelig at så mange som mulig i lokallag, blant tillitsvalgte og medlemmer engasjerer seg i sosiale medier (SoMe). Sosiale medier innehar en rekke fordeler for Naturvernforbundet som organisasjon. De gjør det lettere for ansatte, tillitsvalgte og medlemmer å nå mange mennesker med sitt budskap.

Alle som bruker tradisjonelle og sosiale medier i kraft av å være ansatt eller tillitsvalgt skal følge disse retningslinjene. All bruk av sosiale medier skal være i tråd med gjeldende etiske retningslinjer, vedtekter og prinsippprogram.

SETT AV TID TIL Å DISKUTERE DE VANSKELIGE SAKENE

- Diskuter saker (faglige/politiske/organisatoriske) der det er meningsforskjeller.
 - Eksterne innledere?
 - Eksterne møteledere?
 - Sekretariatet/ledelse kan bistå.



Hvem er vi?
Hvem vil vi være?
Hvordan skal vi komme oss dit?
Hvordan er det å være tillitsvalgt og aktiv hos oss?
Hvordan oppleves vi utenifra?

