



**Norges
Naturvernforbund**
Friends of the Earth Norway

Likestillingsplan

Til: Landsstyret

Fra: Sunniva, Hege, Nils Tore, Marius og Ingeborg

Bakgrunn og prosess



Norges
Naturvernforbund
Friends of the Earth Norway

Arbeidsprogrammet slår fast at Naturvernforbundet i løpet av gjeldende arbeidsprogramperiode (2012 og 2013) skal "Lage og iverksette en tiltaksplan som styrker kvinners aktive deltagelse og på kort sikt sikrer balansert kjønnsrepresentasjon i styrer i alle nivåer av organisasjonen." I dette ligger både å se på konkrete tall på kjønnsbalansen i organisasjonens organer, men også å se på hvor balansert innflytelsen i organisasjonen faktisk fordelt mellom kvinner og menn. Videre betyr det at i et mer langsiktig perspektiv, bør det også settes i gang tiltak for at flere kvinner aktivt skal ta del i Naturvernforbundets arbeid.

Landsstyret satte i 2012 ned en gruppe bestående av Hege Sjølie (LAS), Marius Harlem (LAS), Nils Tore Skogland (Hordaland), Sunniva Eidsvoll (SES) og Ingeborg Gjærum (SES) som fikk i oppgave å lage forslag til tiltak for å følge opp vedtaket i arbeidsprogrammet.

Hva inneholder planen?



**Norges
Naturvernforbund**
Friends of the Earth Norway

Gruppen har hatt fokus på å finne konkrete tiltak som enkelt kan iverksettes for å oppnå målet om ”styrke kvinners aktive deltakelse” i organisasjonen.

Til hjelp i arbeidet har det blitt gjennomført en nettbasert spørreundersøkelse blant 1000 nye medlemmer (500 kvinner og 500 menn) hvor til sammen 392 personer responderte. Underspøkelsen inneholdt en rekke spørsmål knyttet til deltakelse og hva som skal til for å engasjere seg i organisasjonen.

Strategiske grep



**Norges
Naturvernforbund**
Friends of the Earth Norway

En bredere organisasjon

- Hvem er aktive i organisasjonen i dag, hvem blir innstilt til nye verv?
- For å bli en organisasjon der flere kvinner ønsker å gjøre en innsats som tillitsvalgte, er det avgjørende å sikre en organisasjon med plass til flere typer personer med ulik interesse og bakgrunn, ikke bare med tanke på kjønn - men også alder, engasjement og kompetanse.

Verdsetting av ulik kompetanse

- Hva kjennetegner et "kompetent" medlem av vår organisasjon?
- Der en følelse av manglende kompetanse kan være en barriere hos kvinner, må vi verdsette og fremheve ulik kompetanse som en styrke. I dag fremstår organisasjonen som svært fagtung - utfordringen er å være en arena også for dem som har sitt engasjement f.eks i det å mobilisere, formidle og å finne nye måter å markere seg på.

Aktiv prioritering av kvinner

- Hvem velges til verv på lokalt og nasjonalt plan? Hvem uttaler seg på vegne av organisasjonen? Hvem inviteres til våre arrangementer?
- Å aktivt prioritere og "lete frem" kvinner til tillitsverv, foredragsholdere og som talerør for organisasjonen gir viktige signaler om hvem vi er, hvem vi er til for, hvem vi snakker på vegne av og hvem vi har plass til i vår organisasjon. Økt balanse her, kan også gi økt legitimitet i befolkningen for øvrig.

Målsetninger



Norges
Naturvernforbund
Friends of the Earth Norway

Aktivisering av flere medlemmer

- Naturvernforbundet bør bli flinkere til å sikre at flere av dagens medlemmer og av nyinnmeldte personer blir aktive i organisasjonens arbeid på lokalt plan. For å få en bredere "base" å velge blant når nye tillitsvalgte skal velges, trengs det flere aktive å lete blant. Dessuten kan terskelen for å si ja til tillitsverv være lavere når man har fått anledning til å være aktiv i organisasjonen i en periode.
- Utfordringer vi må ta tak i for å nå målet, er å bidra til at kravet om "faglighet" ikke blir en terskel for å bli med aktivt i organisasjonen og å vise frem en større bredde av tillitsvalgte og av aktiviteter som foregår i organisasjonen over hele landet.

Å holde på de kvinnene vi har

- Det er et mål at flere kvinner gjenvelges til tillitsverv.
- For nå dette målet, må organisasjonen evne å gi mesteringsfølelse og verdsetting av innsatsen som gjøres av de tillitsvalgte. Dette forutsetter at forventninger og nødvendig opplæring er i tråd med oppgavene vervet innebærer. I tillegg er det behov for større bevissthet knyttet til dette i organisasjonen samt bedre oppfølging av kvinnelige tillitsvalgte.

Hvor kan vi ta grep?



**Norges
Naturvernforbund**
Friends of the Earth Norway

Arbeidsforhold

- Hvordan organiserer vi arbeidet vårt? Når og hvor finner møter sted? Hvor lenge varer de og hvordan ledes de?
- Hvilke muligheter er det for å følge møter og opplæring for folk i jobb? Hvilke muligheter finnes for folk utenfor Oslo?

Utvelgelsesprosesser og kriterier

- Hva er oppfatningen i organisasjonen av hva som er et "kompetent" medlem?
- Er det noe som gjør at kvinner fremstår som mindre kompetente, og derfor ikke foreslås/velges/overtales?

Motivasjon

- Hvilke muligheter får medlemmene til å jobbe med saker de er opptatt av?
- Hva skal til for å få de tillitsvalgte til å stille til gjenvalg?
- Hvilken skolering og faglig oppfølging tilbyr vi?

5 utfordringer



**Norges
Naturvernforbund**
Friends of the Earth Norway

Gruppens forslag til tiltak er knyttet til følgende fem utfordringer:

- 1) Oppfatning om for høye faglige krav
- 2) For få medlemmer aktiviseres
- 3) For få kvinnelige tillitsvalgte
- 4) For lite bevissthet om temaet i organisasjonen
- 5) For få kvinner profileres i organisasjonen



UTFORDRING: Oppfatning om for høye faglige krav

TILTAK:

- Opplæring til valgkomiteer med fokus på
 - Hvilke kompetansekrav som direkte eller indirekte stilles til tillitsvalgte
 - Hvilken sammensetning av kompetanse som er hensiktsmessig i et styre
 - Hvordan sikre en god og bred rekruttering
- Styrket faglig oppfølging av kvinnelige tillitsvalgte
 - fra andre tillitsvalgte samt sekretariatet
- Enklere tilgang på faglig assistanse fra utvalg og sekretariat også for nye medlemmer (både kvinner og menn)



UTFORDRING: For få medlemmer aktiviseres

TILTAK:

- Fokus på naturglede og aktiviteter som aktiviserer medlemmer bredt mtp. kjønn og alder og som gir varierte muligheter for å bidra som frivillig
- Pilotprosjekt i de områdene der vi har regionsatsing
 - ringe alle nye medlemmer
 - arrangere halvårlige "Ny i Naturvernforbundet"- seminar
- Nettbasert kartlegging av nye medlemmers interesser og kompetanse for å kunne tilpasse tilbud om å delta på aktiviteter etter interesser.



UTFORDRING: For få kvinnelige tillitsvalgte

TILTAK:

- Viser til tidligere punkt om opplæring av valgkomiteer
- Mentorordning for kvinnelige lokal- og fylkeslagsledere
 - Alle kvinnelige ledere får tilbud om mentor
 - Mentor er en erfaren tillitsvalgt i organisasjonen som ikke sitter i samme styre



UTFORDRING: For lite bevissthet om temaet i organisasjonen

TILTAK:

- Skolering for fylkesledere og landsstyrerepresentanter
- Til aktiviteter som gjennomføres, stille krav om at effekten på kjønnsbalanse vurderes i planlegging og evaluering
- Fylkes og lokallag skal rapportere på kjønn på arrangementene i årsmeldingene sine
- I alle komiteer og utvalg nedsatt av LAS og SES skal det tilstrebes 50/50 kjønnsfordeling
- Sekretariatet skal holde en oppdatert liste over arrangementer og innledere sentralt og i fylkeslagene for å se hvordan kjønnsbalansen er på disse
- Naturvernforbundet skal få et eget likestillingsombud



UTFORDRING: For få kvinner profileres i organisasjonen

TILTAK:

- 5 nye kvinnelige æresmedlemmer innen 2015
- Tilstrebe 50/50 kjønnsbalanse på nettsider, Natur og Miljø og annet skriftlig materiell mtp.
 - billedbruk
 - kildebruk og uttalelser
- Tilstrebe 50/50 kjønnsbalanse blant innledere og debattanter på arrangementer i fylkeslagene og sentralt.