

Landsmøte 2022  
Hamar, 22. – 24. april

## SAK 10 – INNKOMNE FORSLAG



### Inneholder:

- Naturvernforbundet 2030 (forslag fra landsstyret)

# Naturvernforbundet 2030

## – Sak sendt til landsmøte 2022 fra landsstyret

Vedtatt av landsstyret 5. mars 2022

### Landsstyrets forslag til vedtak:

Naturvernforbundet skal fram mot 2030 jobbe for å bli en bred folkebevegelse for natur og klima. For å ha legitimitet i debattene om natur og miljø er det avgjørende at vi er mange og at medlemsmassen og våre aktive speiler befolkningen.

For å oppnå dette må vi:

- bygge organisasjonen vår på felles identitet, forankra i historien vår og med tro på fremtida
- være en naturlig organisasjon å være med i og være aktiv i for alle som vil bidra til et samfunn hvor menneskelig aktivitet skjer i balanse med naturen og miljøet.
- oppnå et representativt mangfold i medlemsmassen og i styrende organer i alle ledd
- ha en god organisasjonskultur hvor vi har respekt for hverandre og jobber for felles mål
- framheve variasjonen i temaer vi jobber med, metodene vi bruker og hvem som støtter oss

Det er hele organisasjonens ansvar å nå disse målene. Landsstyret skal sørge for at det settes konkrete mål for perioden 2022 – 2024 om aktivitet, mangfold og medlemstall og at det lages en strategi for å nå disse.

### Bakgrunn:

På landsstyremøte i november 2020 vedtok landsstyret i Naturvernforbundet å sette i gang en prosess for utvikling av organisasjonen med mål om god organisasjonskultur. Naturvernforbundet har hatt en stor medlemsvekst og nye engasjerte og tillitsvalgte skal ønskes velkommen i organisasjonen. Samtidig har det kommet frem utfordringer med organisasjonskulturen, noe leder trakk frem som en av årsakene til at hun ikke ønsket gjenvalg.

Landsstyret satte i gang dette prosjektet Naturvernforbundet 2030 for å finne ut hvordan man kunne ta imot alle de nye medlemmene, nå ut til nye tillitsvalgte og skape nye aktivitetsmuligheter, samt å skape en god og inkluderende organisasjonskultur.

Første del av prosjektet om organisasjonskultur var en kartlegging og kunnskapsinnhenting for å danne et grunnlag for videre arbeid. Det ble sendt ut en omfattende spørreundersøkelse til 10 000 medlemmer, samt alle tillitsvalgte og ansatte. Firmaet Footstep AS bistod i organisasjonskartleggingen, som kan leses her: <https://naturvernforbundet.no/nyheter/stort-potensiale-for-okt-aktivitet-i-organisasjonen-article41844-165.html>

Blant funnene var at mange medlemmer sier de vil fortsette å være medlem hos oss, hele 94 %. Det gir oss slagkraft som medlemsorganisasjon. En tredjedel av medlemmene som er spurt oppgir at de gjerne vil bli aktive, og dette anses som en god mulighet for organisasjonen. En viktig jobb fremover blir å finne ut hvordan disse medlemmene kan bli med i vårt viktige miljøarbeid. Samtidig kommer det frem utfordringer med organisasjonskultur.

Arbeidsgruppa som jobbet med *Naturvernforbundet 2030* ble satt ned av landsstyret i juni 2021, samtidig som mandatet for gruppa ble vedtatt.

### **Medlemmer, arbeidsgruppe Naturvernforbundet 2030**

Leder: Pernille Hansen, 37 år, sentralstyret  
Medlemmer: Mona Løberg, 35 år, fylkesansatt i Hordaland  
Kjell Derås, 68 år, sentralstyret/Finnmark  
Sandra Butoyi, 23 år, landsstyret/Natur og Ungdom  
Louise Thoresen, 27 år, lokallagsleder Ålesund  
Torfinn Sanden, 63 år, landsstyret/Telemark

### **Mandat for arbeidsgruppa:**

*Det foreslås at arbeidsgruppa nedsettes i første omgang for å jobbe mot landsmøtet i 2022 og leverer sin rapport med forslag til tiltak til landsstyret i februar 2022.*

*Arbeidsgruppa skal gå gjennom rapporten og legge opp en inkluderende prosess for organisasjonen, gjerne med ytterligere intervjuer, møter, treffpunkter, workshops etc for å diskutere og identifisere tiltak som bidrar til:*

- *Økt tilhørighetsfølelse og økt felles forståelse av Naturvernforbundets mål og verdier*
- *En sterk organisasjon med kompetente tillitsvalgte, gjennom strategisk organisasjonsutvikling*
- *Felles kultur for respektfull og trygg debatt i sosiale og tradisjonelle medier*
- *Et mangfoldig aktivitetstilbud til medlemmer*
- *At Naturvernforbundet lettere prioriterer miljøarbeidet slik at vi jobber effektivt for miljøseire i samarbeid med hverandre.*

*Videre kan arbeidsgruppa se på mulige mål for organisasjonen, slik som:*

- *En kraftig medlemsvekst – opp mot tredobling innen 2030*
- *At Naturvernforbundet blir en bred folkebevegelse for klima og natur som favner vidt med tanke på inkludering, kjønnsbalanse, alder, geografi og politisk tilhørighet.*

Arbeidsgruppa la fram rapporten om sitt arbeid på landsstyremøtet i mars 2022. Rapporten kan leses her:

<https://naturvernforbundet.no/aktiv/naturvernforbundet-mot-2030-article42861-197.html>

I rapporten skisseres det en rekke mål og anbefalinger rundt temaene kompetanse, mangfoldig og inkluderende aktivitet i Naturvernforbundet, vår profil utad og kommunikasjon innad.

Grunnleggende for dette er et ønske om at Naturvernforbundet skal bygges opp til å bli en inkluderende organisasjon der alle som har lyst til å bidra i miljøkampen, føler seg velkomne som både medlemmer og aktive. Aktivitetstilbudet skal være både morsomt, meningsfylt og mangfoldig, slik at organisasjonen kan få større gjennomslag.

Arbeidsgruppa anbefalte også at organisasjonen setter seg mål for hvor vi skal være i 2030 og hvordan vi sammen skal jobbe for å komme dit. På bakgrunn av dette innstilte landsstyret på at landsmøtet vedtar mål for Naturvernforbundet 2030.