

Etiske retningslinjer for Naturvernforbundet

Vedtatt av landsstyret 15.06.2025

Naturvernforbundet er en demokratisk, partipolitisk nøytral medlemsorganisasjon. Vi skal arbeide for god representasjon av kjønn, geografi og sosial bakgrunn i organisasjonen.

Naturvernforbundet skal være en trygg arena for alle våre medlemmer samt medlemmer i Miljøagentene og Natur og Ungdom.

Naturvernforbundets etiske retningslinjer gjelder for tillitsvalgte, frivillige, ansatte og medlemmer i sitt virke i organisasjonen, på digitale plattformer og i medier. Retningslinjene skal bidra til trygghet i hverdagen som aktiv, tillitsvalgt og ansatt i organisasjonen og skal motvirke maktmisbruk av alle typer. Vedtektene gir hjemmel for sanksjoner ved overtredelse. De fritar deg ikke fra en selvstendig plikt til å utøve godt skjønn, forsiktighet, og omtanke i ditt arbeid for Naturvernforbundet.

Organisasjonens ledelse (sentralstyre og generalsekretær) skal sørge for at ansatte, nasjonale tillitsvalgte og fylkesledere er kjent med og har signert de etiske retningslinjene. Fylkesledere har ansvar for å gjøre retningslinjene kjent på fylkes- og lokalnivå. Hvis noe er uklart, skal du søke råd hos nærmeste leder. Saker skal alltid forsøkes å løses på lavest mulig nivå.

1. Respekt for medmennesker

- Naturvernforbundet skal være en trygg organisasjon for alle. Hets og diskriminering skal ikke forekomme. Vi har et særlig ansvar for å ivareta nasjonale minoriteter og urfolk. Naturvernforbundet skal hegne om barn og ungdom i vår bevegelse.
- Du skal behandle alle mennesker med respekt og likeverd. Det er nulltoleranse for alle former for rasisme, medlemskap og deltakelse i rasistiske eller høyreekstreme organisasjoner, og for samarbeid med slike organisasjoner eller grupperinger i alle nivå av Naturvernforbundet.

2. Rolleforståelse og representasjon

- Alle som representerer Naturvernforbundet skal følge grunndokumenter som prinsippprogram, vedtekter, og vedtatte politikk. Samtidig har alle en grunnleggende rett til å ytre seg i tråd med ytringsfriheten og retten til å kunne varsle om kritikkverdige forhold. Kritikkk skal tas internt i organisasjonen før andre eventuelt involveres.
- Der du representerer Naturvernforbundet skal det tydelig fremkomme hvilken rolle eller hvilke verv du har i organisasjonen. Uttaler du deg på vegne av deg selv eller på bakgrunn av andre verv eller roller skal det tydelig fremkomme hvem du representerer, for å unngå rolleblanding.

- Du skal være bevisst på maktulikheter som følge av kjønn, alder, tilknytning, og posisjon eller rolle i organisasjonen.
- Du skal følge lovene om besittelse og bruk av rusmidler som gjelder der du befinner deg. Ved reiser i land med mer liberalt lovverk rundt rusmidler, skal norsk lov legges til grunn.
- Det serveres ikke alkohol på arrangementer/møter i regi av Naturvernforbundet der det er mindreårige deltakere til stede.

3. Trakassering og mobbing

- Arbeidsmiljøet og fellesskapet for frivillige og ansatte i Naturvernforbundet skal være trygt for alle. Det skal ikke forekomme mobbing og trakasserende adferd.
- Trakassering er ulike handlinger eller ytringer som oppleves som krenkende, skremmende, nedverdiggende, eller ydmykende for mottakeren.
- Mobbing er når en person utsettes for gjentakende negative handlinger eller ytringer fra en eller flere andre.
- Personangrep tolereres ikke.

4. Seksuelt grenseoverskridende oppførsel og seksuell trakassering

- Seksuell trakassering, seksuelt grenseoverskridende oppførsel, og overgrep skal ikke forekomme.
- Alle ledere og ansatte har et ansvar for å forebygge grenseoverskridende seksuelle handlinger, og for å sørge for trygge omgivelser for de involverte ved akutte hendelser, inkludert oppfølging fra politi, legevakt og/eller voldtektsmottak der det er nødvendig.

5. Økonomisk ansvarlighet

- Naturvernforbundet sine økonomiske ressurser og eiendeler skal behandles på en fornuftig og forsvarlig måte.
- Økonomisk kriminalitet, underslag, og andre former for mislighold av organisasjonen sine midler skal ikke forekomme. Alvorlige mislighold vil bli politianmeldt.
- Honorar som tillitsvalgte og ansatte mottar for foredrag og liknende virksomhet på vegne av Naturvernforbundet tilfaller i sin helhet Naturvernforbundet. Inntekter for salg av effekter for Naturvernforbundet skal tilfalle organisasjonen, med mindre noe annet er forhåndsavtalt.
- Gaver kan kun gis og mottas når disse er av en verdi opp til 500 kr. Gaver skal gis og mottas i full åpenhet, og de skal ikke medføre noen forpliktelser for mottakeren.

6. Habilitet og åpenhet

- Du har en selvstendig plikt til å vurdere egen habilitet. Ved tvil om at du er inhabil i behandlingen av en sak plikter du å opplyse om dette til det aktuelle organet.

- Du skal ikke delta i behandlingen eller avgjørelsen av spørsmål hvor du er inhabil. Du er inhabil når du, nær familie og/eller andre bekjente har økonomisk egeninteresse i beslutningen som skal fattes.
- Ansatte og tillitsvalgte kan ikke på vegne av Naturvernforbundet ta del i aktiviteter som skaper personlige fordeler for dem selv eller nærstående. Ingen skal opptre slik at det kan svekke deres egen eller Naturvernforbundets integritet.
- Du skal aldri bidra til at bestikkelser mottas eller gis, eller opptre slik at andre kan oppfatte det slik.
- Internasjonalt partnersamarbeid skal gjennomføres i tråd med Naturvernforbundets rutiner for antikorrupsjonsarbeid.

7. Konfidensialitet og taushetsplikt

- Du har taushetsplikt om forretningshemmeligheter og andre sensitive forhold (om medlemmer, ansatte, leverandører eller organisasjonen) som du blir kjent med under arbeidet ditt i Naturvernforbundet. Regler for behandling av sensitive opplysninger og taushetsplikt gjelder også etter avsluttet tjeneste.

Om du opplever eller får kjennskap til brudd på retningslinjene skal etisk utvalg varsles. Ingen som får kjennskap til eller betroelser om slike forhold skal sette i gang etterforskning på egenhånd. Utvalget skal behandle varsel konfidensielt, i henhold til retningslinjene for håndtering av varsler.

Om du får kjennskap til eller mistanke om at det er begått brudd på straffeloven i tilknytning til Naturvernforbundets virksomhet, plikter du å vurdere politianmeldelse eller råde den fornærmede til å anmelde forholdet. Om Naturvernforbundet er den fornærmede, tar styret på det aktuelle nivået stilling til om du anmelder forholdet. Ved mistanke om brudd på straffeloven som involverer personer under 18 år, skal foresatte alltid varsles.

- ☐ Jeg bekrefter at jeg har lest og forplikter meg til å følge Naturvernforbundets etiske retningslinjer

Navn, dato