

Etiske retningslinjer for Naturvernforbundet

Vedtatt av landsstyret, 07.03.2020

Naturvernforbundet er en demokratisk, partipolitisk nøytral medlemsorganisasjon. Politikken utformes uavhengig av økonomiske interesser, staten og andre. Vi skal arbeide for god representasjon i kjønn, geografi og bakgrunn i organisasjonen, og være en trygg arena for alle våre medlemmer, samt medlemmer i Miljøagentene og Natur og Ungdom.

Naturvernforbundets etiske retningslinjer gjelder for ansatte, tillitsvalgte, og andre som opptrer i en situasjon hvor man må regne med å bli betraktet som representant for organisasjonen. Retningslinjene skal bidra til trygghet i hverdagen som aktiv, tillitsvalgt og ansatt i Naturvernforbundet. Retningslinjene skal motvirke maktmisbruk av alle typer. Vedtektene gir hjemmel for sanksjoner ved overtredelse. De fritar deg ikke fra en selvstendig plikt til å utøve godt skjønn, forsiktighet og omtanke i ditt arbeid for Naturvernforbundet.

Organisasjonens ledelse (generalsekretær og sentralstyre) skal sørge for at ansatte, nasjonalt tillitsvalgte og fylkesledere kjenner og har signert de etiske retningslinjene. Fylkesledere har ansvaret for å gjøre retningslinjene kjent på fylkes- og lokallagsnivå. Hvis noe er uklart, skal du søke råd hos nærmeste leder.

1. Du skal behandle andre med respekt uavhengig av sosial status, etnisk eller kulturell bakgrunn, hudfarge, religion, kjønn, seksuell legning, alder, samlivsform, statsborgerskap, politisk tilhørighet og funksjonsevne. Dette er særlig viktig om du kommer med kritikk eller motforestillinger.
2. Du skal være bevisst på maktforhold som følge av kjønn, alder og tidligere eller nåværende posisjoner i organisasjonen, eller som donor og støttespiller i relasjon til partnere i utlandet.
3. Du skal ikke utnytte eller krenke andre seksuelt. Samtykke fra den annen part fritar deg ikke for ansvar. Ref likestillings og diskrimineringslovens §13, tredje ledd.
4. Naturvernforbundet skal være en trygg arena for egne medlemmer samt medlemmer i Natur og Ungdom og Miljøagentene. Alle ledere og ansatte har et ansvar for å forebygge grenseoverskridende seksuelle handlinger, og for å sørge for trygge omgivelser for de involverte ved akutte saker, inkludert oppfølging fra politi, legevakt og/eller voldtektsmottak der det er nødvendig.
5. Naturvernforbundet har nulltoleranse for trakasserende atferd. Ved mistanke om eller kjennskap til atferd som oppleves som trakasserende, seksuelt eller på andre måter, skal etisk utvalg varsles. Utvalget skal møte de involverte med konfidensialitet, respekt og varsomhet, i henhold til retningslinjene for håndtering av varslingsaker.
6. Du har taushetsplikt om forretningshemmeligheter og andre sensitive forhold (om medlemmer, ansatte, leverandører eller organisasjonen) som du blir kjent med gjennom arbeidet ditt i Naturvernforbundet. Taushetsplikten gjelder også etter avsluttet tjeneste.

7. Du skal opptre lojalt overfor Naturvernforbundets prinsippprogram og vedtekter. Samtidig har alle en grunnleggende rett til å ytre seg kritisk i tråd med ytringsfriheten og retten til å kunne varsle om kritikkverdige forhold. Kritikk bør fremføres internt i organisasjonen før andre eventuelt involveres.
8. Du skal følge lovene om besittelse og bruk av rusmidler som gjelder der du befinner deg. Ved reiser i land med mer liberalt regelverk rundt rusmidler, deriblant promillegrense ved bruk av kjøretøy, skal norsk lov legges til grunn.
9. Ansatte og tillitsvalgte skal av hensyn til maktforholdet ikke ha intime forhold til personer som jobber i partnerorganisasjoner utenfor Norge. Hvis et slikt forhold utvikler seg, plikter de involverte å underrette sin nærmeste overordnede.
10. Ansatte og tillitsvalgte kan ikke på vegne av Naturvernforbundet ta del i aktiviteter som genererer personlige fordeler for dem selv eller deres nærstående. Ingen skal opptre slik at det kan svekke deres egen eller Naturvernforbundets integritet.
11. Du skal være åpen om nære relasjoner til andre personer og andre forhold som kan gjøre deg inhabil i beslutninger og forvaltning av ressurser. Ingen skal delta i behandlingen av eller søke å påvirke saker, når det kan være grunn til å reise tvil om vedkommende sin habilitet.
12. Du har alltid en selvstendig plikt til å vurdere egen habilitet. Dersom du anser deg inhabil i en sak, skal du opplyse om dette og avstå fra videre befatning med saken dersom styret på det aktuelle nivået støtter din vurdering.
13. Du skal aldri bidra til at bestikkelser mottas eller gis, eller opptre slik at andre kan oppfatte det slik. Gaver kan kun gis og mottas når disse er av mindre økonomisk verdi. Gaver skal gis og mottas i full åpenhet, og de skal ikke medføre noen forpliktelse for mottakeren. Alle gaver som er mottatt, skal rapporteres til nærmeste leder.
14. Når ansatte mottar honorar for foredrag og liknende virksomhet på vegne av Naturvernforbundet, tilfaller dette i sin helhet Naturvernforbundet. Inntekter for salg av effekter for Naturvernforbundet skal tilfalle Naturvernforbundet, med mindre annet er forhåndsavtalt.
15. Internasjonalt partnersamarbeid skal gjennomføres i tråd med Naturvernforbundets rutiner for antikorrupsjonsarbeid.

Om du opplever eller får kjennskap til brudd på disse retningslinjene, skal etisk utvalg varsles. Ingen som får tips eller betroelser om slike forhold skal sette i gang etterforskning på egenhånd. Utvalget skal behandle varsler konfidensielt, i henhold til retningslinjene for håndtering av varsler.

Om du får kjennskap til eller mistanke om at det er begått brudd på straffeloven i tilknytning til Naturvernforbundets virksomhet, plikter du å vurdere politianmeldelse eller å råde fornærmede om å anmelde forholdet. Om Naturvernforbundet er den fornærmede, tar styret på det aktuelle nivået stilling til om de anmelder forholdet. Ved mistanke om brudd på straffeloven som involverer personer under 18 år, skal foresatte alltid varsles.

- Jeg bekrefter at jeg har lest og forplikter meg til å følge Naturvernforbundets etiske retningslinjer
