

debattansvarlig

Nils Johan Dahl
nilsjohan.dahl@budstikka.no



Hovedinnlegg debatt: 3.000 tegn, inkl. mellomrom. Legg ved portrettfoto.
Innspill og kortinnlegg: Inntil 2.000 tegn.
Retningslinje: Innlegg må signeres med fullt navn og handle om lokale forhold.
Send innlegg til debatt@budstikka.no eller budstikka.no/debatt

Skal Vestmarka være dumpingplass for stein?

Marka er noe av det mest verdifulle vi som bor i Oslo-området, har.

Turvei

■ **Kari Balke Øiseth,**
Naturvernforbundet i Bærum

Marka er leveområde for et stort mangfold av dyr, planter, sopp og mikroorganismer, det er et fantastisk rekreasjonsområde, og det drives skogbruk der.

Også vi i Naturvernforbundet forstår at interessene må veies mot hverandre. Marka som rekreasjonsområde, er viktig. Men hvor mye tilrettelegging er nok?

Forslaget om å etablere en helårs turveitrase i Vestmarka ble behandlet i planutvalget i Bærum 10. februar og blir nå lagt ut på høring.

Sett fra idrettens og friluftslivets side er prosjektet unødvendig, sett fra naturens side er det skadelig.

Som kjent går forslaget ut på å etablere 11,5 km helårs turvei fra Jordbru til Franskleiv, via Furuholmen til Rudsmyr, Mikkelsbonn og Svartvann, i hovedsak gjennom å oppgradere nåværende skiløyper. Løypene skal fylles med sprengstein i en bredde på 4 til 6 meter.

Utgangspunktet for planlegging av turveien var en oppfølging av handlingsplanen for idrett, aktivitet og friluftsliv og behovet for å bruke steinmasser fra vannbehandlingsanlegget på Kattås.

Men forutsetningene har endret seg. Steinmassene som tas ut på Kattås, skal uansett kjøres vekk til Franzefoss og kan ikke brukes direkte. Andre steinmasser må eventuelt kjøres tilbake til Vestmarka.

I forbindelse med varslingen av utvidet planområde skriver DNT at det bør gjøres en ny vurdering av behovet for turveien. Bærum Idrettsråd og Bærums Skiklub er tydelige på idretten ikke trenger den. Bærums Skiklub skriver at anlegget ikke bør gjennomføres, og at midlene til prosjektet heller bør benyttes til formål som idretten har mer nytte av.

I planutvalget ble det argumentert med behovet til forflytningshemmede, som ikke har talspersoner gjennom idretten. Men både rullestoler og barnevogner kan fint trilles på veien som allerede er der og delvis går parallelt



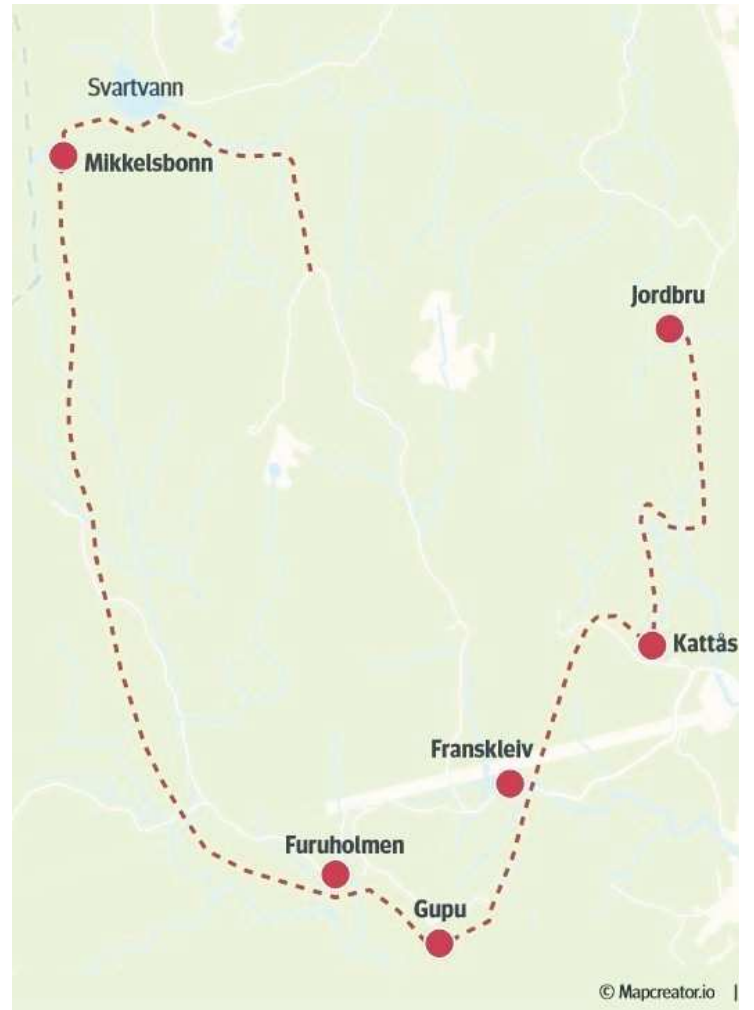
▲ Kari Balke Øiseth (65) fra Slepanden er leder i Naturvernforbundet i Bærum. FOTO: PRIVAT

med skiløypa, fra Vestmarksetra til det gamle Nike-batteriet.

Fra Vestmarksetra til Tuemyr har veien til og med asfaltdekket. Veien ryddes vinterstid og kan brukes hele året. Alle kan allerede enkelt nå frem til de flotte serveringsstedene på Gupu og Furuholmen.

Det har kommet noen gode nyheter i Vestmarka. Myrene Semsåsan og Jongsmyr skal restaureres, slik at de kan få sine naturlige biotoper tilbake og binde mer CO₂. Det innebærer at traseene for skiløyper som krysser disse myrene, må legges om.

Dette vil være nødvendig og nyttig, men er også eneste tilrettelegging som er godt begrunnet.



▲ – Anlegg av turveien gå på bekostning av naturmangfold og naturopplevelse. Den vil medføre betydelige inngrep og vesentlig naturødeleggelse, skriver innsenderen. Den planlagte traseen går fra Jordbru til Franskleiv, via Furuholmen til Mikkelsbonn og Svartvann. Traseen er nå flyttet vekk fra Gupu. Sammen med eksisterende Grønlandsvei vil selve runden fra Franskleiv være på 13,4 km, og med «halen» til Jordbru blir det til sammen 16,5 km.

For øvrig vil anlegg av turveien gå på bekostning av naturmangfold og naturopplevelse. Den vil medføre betydelige inngrep og vesentlig naturødeleggelse, slik det er redegjort for i Norconsults rapport om naturverdiene.

Arne Inge Mathisen stilte et betimelig spørsmål i planutvalget 10. februar:

Ville dette prosjektet i det hele tatt blitt satt i gang, hvis ikke Bærum kommune trodde det var

behov for å benytte steinmassene fra Kattås?

Sett fra idrettens og friluftslivets side er prosjektet unødvendig, sett fra naturens side er det skadelig.

Da gjenstår behovet for å benytte steinmasser, som Bærum har et overskudd av. Er det virkelig det vi ønsker å bruke Vestmarka til?

Sykefraværet i dag og i fremtiden

Arbeidsliv

■ **Bjørn Rønnes og Suzanne Five (H),**
leder og nestleder av samarbeidsutvalget i Bærum kommune

Det er langtidsfraværet som har økt mest blant de ansatte i Bærum kommune det siste året. Det er derfor viktig at sykefraværsarbeidet prioriteres høyt.

Det er cirka 12.000 ansatte i Bærum kommune. Det er disse personene som sørger for at innbyggerne i kommunen får undervisning i skolen, plass i barnehager, helse- og omsorgstjenester i hjemmet, i omsorgsboliger og på sykehjem, barnevernstjeneste, krisesenter, legevakt, arbeid med integrering med mer.

De drifter også kommunens

arbeid med plan, miljø, kultur og miljøtekniske tjenester.

Administrasjon sørger for at alt dette utføres i tråd med politiske føringer, vedtatt budsjett og gjeldende lov og regelverk og tilrettelegger for de folkevalgte og deres arbeid.

For å klare å gjennomføre alt dette under pandemien, har mange ansatte blitt utsatt for påkjenninger og slitasje.

De har kjent på usikkerhet, kollegaer blir syke, kollegaer har blitt omplassert og vikarer har kommet inn. Gjennomføring av skolehverdagen har endret seg, undervisningen har skjedd i mindre grupper, mye opplæring har skjedd digitalt.

Sykefraværet i kommunen har steget de to siste årene. Resultatet for kommunen i 2021 ble 7,5 prosent sykefravær, og målet om 7

prosent ble ikke nådd.

Kommunens sykefravær på 7,5 prosent er en oppgang med 0,5 prosentpoeng sammenlignet fra 2020 (7 prosent) og 0,7 prosentpoeng i forhold til 2019 (6,8 prosent).

Langtidsfraværet har en oppgang både i forhold til 2020 (4,5 prosent) og 2019 (4,3 prosent) og ligger nå på 4,7 prosent. Korttidsfraværet var i 2021 på 2,8 prosent.

Kommunen som arbeidsgiver har iverksatt flere tiltak for å styrke sykefraværarbeidet:

- Det opprettes et ledernetverk i sektorene med høyt sykefravær. Nav arbeidslivssenter, Nav lokal og HR i Bærum kommune vil bistå direkte til det enkelte tjenestested.
- Partssamarbeidet styrkes.
- Det gjennomføres kartlegging og analyse av årsakene til sykefraværet.



▲ Bjørn Rønnes (H) er leder av utvalg for samarbeid i Bærum kommune. FOTO: KARL BRAANAAS

- E-læring skjer ved sykefraværsoppfølging.
- Sykefravær og arbeidsmiljø diskuteres og reflekteres rundt i ulike fora med de ansatte.

Vi synes kommunen har valgt mange gode tiltak i arbeidet med



▲ Suzanne Five (H) er nestleder i utvalg for samarbeid i Bærum kommune.

å redusere sykefraværet. Det er svært viktig å få redusert langtidsfraværet og forebygge at det begynner å øke igjen.